



# O Papel eficiente da Liderança nas Relações Trabalhistas e Sindicais

Capacitação da Liderança;  
A boa relação de trabalho;  
Participação e atuação preventiva para evitar conflitos;  
Programa de Solução de Conflitos.

**bp bunge**  
bioenergia

# Nossa cultura



## > missão

Nós cultivamos  
a energia sustentável  
que move o mundo.



## > visão

Sermos a referência  
mundial em energia  
sustentável.



## > valores

- Segurança • Respeito
- Integridade • Um time
- Excelência

# localização estratégica

Capacidade de moagem  
(milhões de toneladas por ano)

Total  
32,4

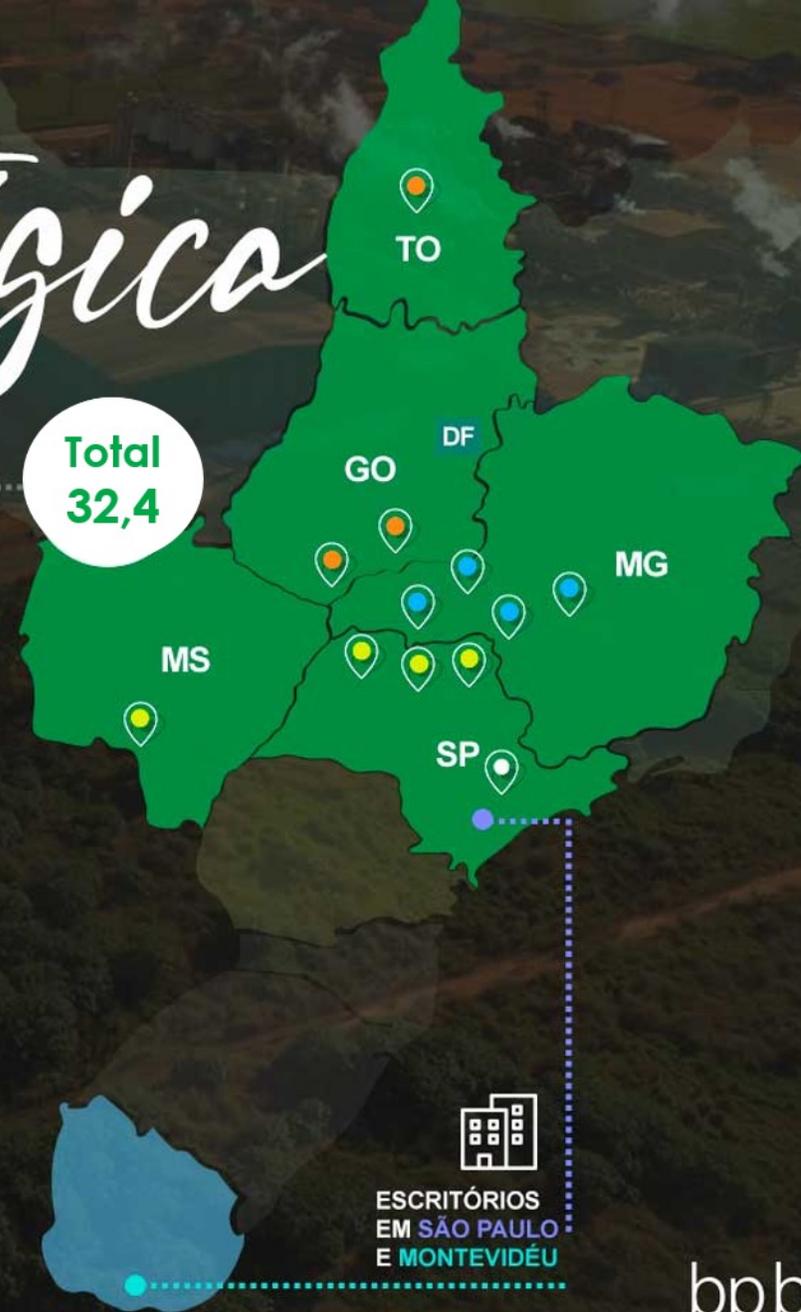
11 UNIDADES,  
agroindustriais

EM 5 estados  
brasileiros

Cluster  
**NORTE**  
TO Pedro Afonso  
GO Tropical  
GO Itumbiara

Cluster  
**CENTRO**  
MG Itapagipe  
MG Ituiutaba  
MG Santa Juliana  
MG Frutal

Cluster  
**SUL**  
SP Ouroeste  
SP Guariroba  
SP Moema  
MS Monteverde





bpbunge  
bioenergia

# Capacitação da Liderança.

- Conhecer o processo negocial e as rotinas sindicais e trabalhistas;
- Comunicar de forma eficiente com escuta ativa;
- Estar ciente da sua importância no processo negocial;
- Observar que inexistente ganhador ou perdedor no processo negocial;
- Tratar a Negociação coletiva como uma habilidade organizacional.
- Administrar e solucionar conflitos rotineiros





bpbunge  
bioenergia

# A boa relação de trabalho

- Tratar todos, ou seja, trabalhadores, familiares, sindicatos, comunidades, terceiros, prestadores, fornecedores com dignidade e respeito;
- Envolver e comprometer as lideranças no momento certo;
- Comunicar as entidades sindicais de forma assertiva e respeitosa, sabendo ouvir. Não se esquecer dos órgãos públicos que podem ser afetados, isso é tratar com boa-fé.

# Participação e atuação preventiva para evitar conflitos

**A área de Relações Trabalhistas e Sindicais na sua empresa participa das discussões internas ou simplesmente é informada?**

- Acredito que devemos participar e atuar preventivamente para evitar conflitos, isso deve fazer parte da cultura da empresa.
- Há sempre uma preocupação extra em conter exposição negativa perante a comunidade | responsabilidade social.
- Atuamos para analisar e evitar demissões, impedir decisões sem tomar medidas preventivas.
- Terceirização de atividades sem conversas prévias, risk assessment ou análise de ações necessárias.
- Se você não participa, tente alterar este quadro!





# Programa de Solução de Conflitos

- Fórum de discussões permanente com Sindicatos e comissões de trabalhadores;
- Reuniões periódicas.
- ❖ Principais Temas:
  - Saúde
  - Segurança do Trabalho
  - Plano de saúde
  - Resultados bimestrais PPR



- **Proposta/Visão:**
  - Fórum de discussões permanente com sindicatos de empresas terceiras, prestadores, fornecedores;
  - ✓ Não é negociação.
  - ✓ Trabalho preventivo para conhecer e entender e tratar problemas que muitas vezes desconhecemos.



*Obrigado!*



Bp Bunge Bioenergia  
Clausner Duz - RTS



(11) 97483-0727



[Clausner.duz@bpbungebio.com.br](mailto:Clausner.duz@bpbungebio.com.br)