



AO Chilotti
ADVICE &
CONSULTING

SOBRE NÓS

Chilotti Advice & Consulting nasce no desejo de descomplicar e, acima de tudo, trazer para o mundo das “acabativas” as muitas “iniciativas” existentes.

Antes discretamente, mas hoje intencionalmente, a **Chilotti Advice & Consulting** vem para tirar o véu e abrir as cortinas do espetáculo que são as Pessoas em nossas Organizações.

Aterrizamos os conceitos de *Pessoas, ESG e Trusted Advisor* de forma boutique, porém simples e descomplicada.



COMO TE AJUDAMOS



CHRO As a Service



Trusted Advisor



People Talented Strategy
DE&I



Boutique Executive Search



Transmutar



Ancestral - Mentoria de
Carreira para Mulheres



Conselho Consultivo

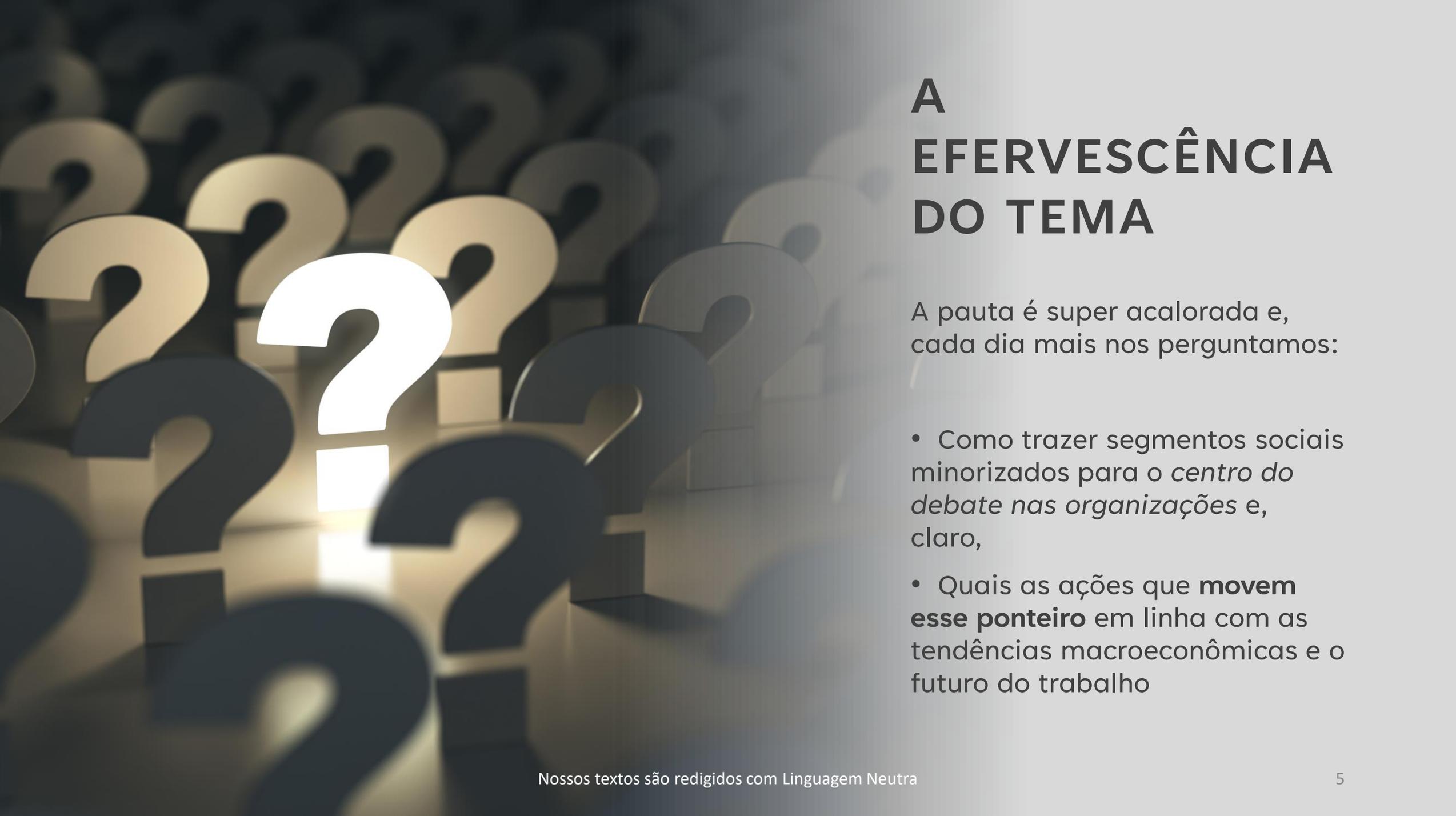


FÓRUM RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS – 2024

INCLUSÃO DE SEGMENTOS SOCIAIS COM MAIOR
VULNERABILIDADE – RACIAL, ETÁRIA, DEFICIÊNCIA

Abr 2024





A EFERVESCÊNCIA DO TEMA

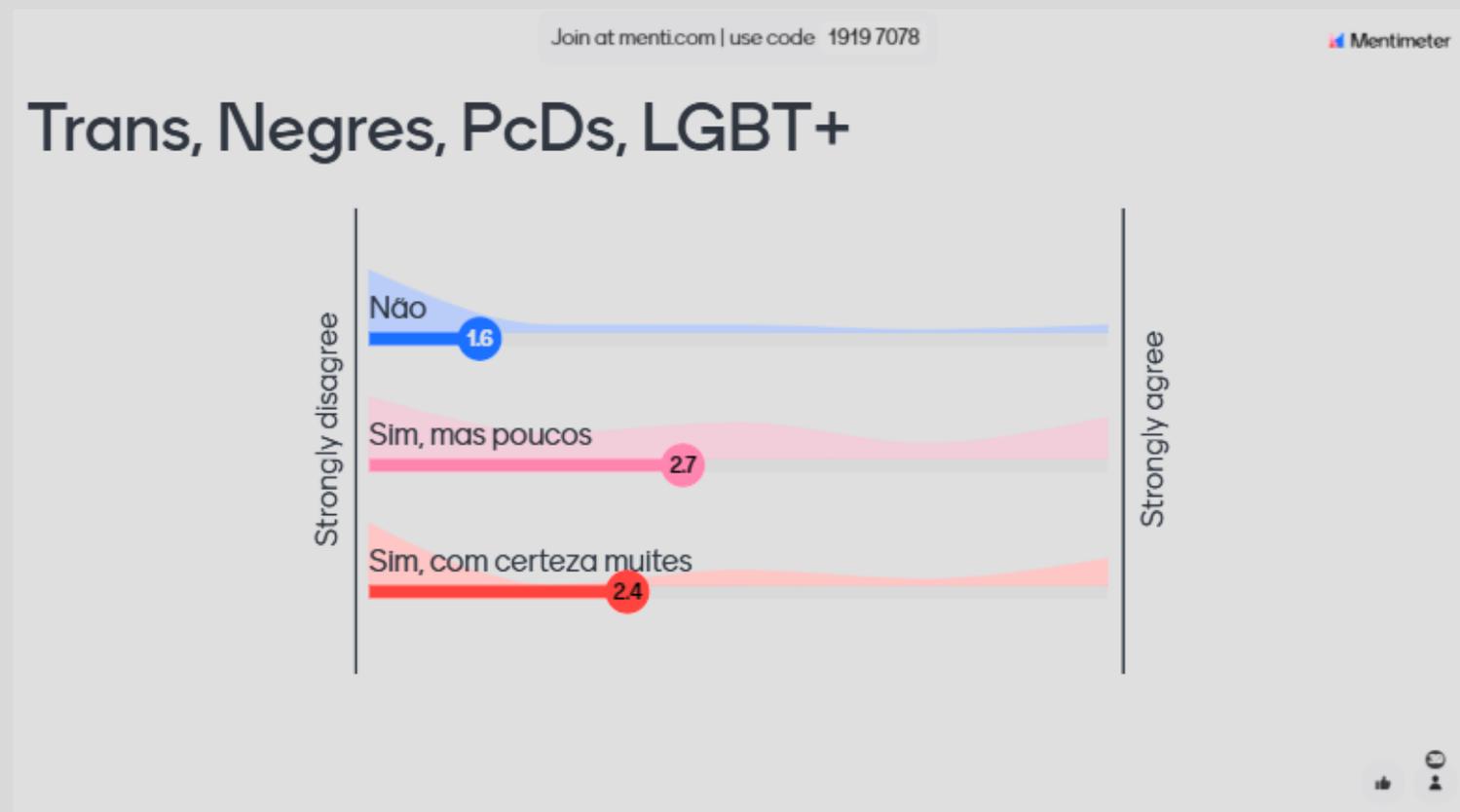
A pauta é super acalorada e, cada dia mais nos perguntamos:

- Como trazer segmentos sociais minorizados para o *centro do debate nas organizações* e, claro,
- Quais as ações que **movem esse ponteiro** em linha com as tendências macroeconômicas e o futuro do trabalho

PEGUEM SEUS CELULARES !



RESULTADOS DO GRUPO PRESENTE NO FÓRUN DE RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS ABR 2024

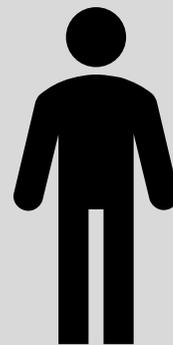




Pretos e pardos abaixo da linha de pobreza: **37,7%**
18,6% na proporção de brancos = quase o dobro



Taxa de desocupação:
13,9%.



Taxa de desocupação:
8,7%.



A cada **5** pessoas
trabalhando na
informalidade, **4** são
negras

ALGUNS FATOS DESSE NOSSO BRASIL

MAIS DADOS

- **56%** da população é de pessoas que se autodeclaram negras (pretas e pardas) (IBGE, 2023).
- 19 milhões de pessoas se identificam como LGBTI+ no Brasil, (Unesp e USP, segundo publicação da revista científica Nature Scientific Reports).



E O FUTURO ?

- **O que tira o sono dos líderes mundiais sob o retrato Corporativo ?**

Gap capacitação

Crise de Talentos

Desejos x Gerações

- **Como trazer segmentos sociais minorizados para o centro do debate quando temos:**

Falta de capacitação

Educação sucateada

Demanda de fazer + com –

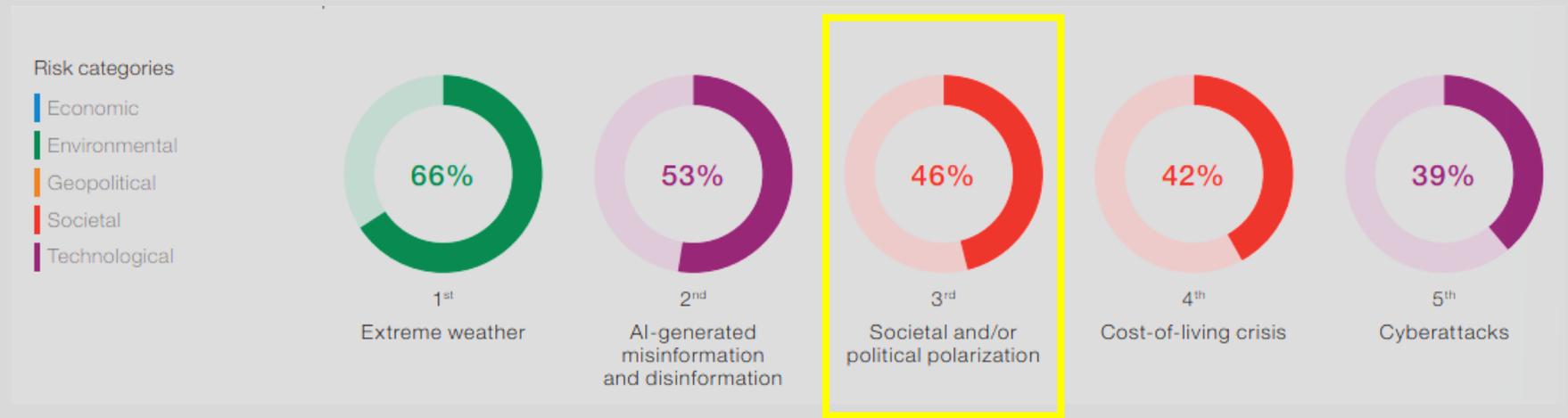
Devolutiva consistente em Resultados para investidores

- **Como ter ações que façam essa agenda avançar em linha com as tendências macroeconômicas e o futuro do trabalho**

Seria a pergunta de USD 1.000.000 ?

E mais

O risco HOJE



Ranking por severidade

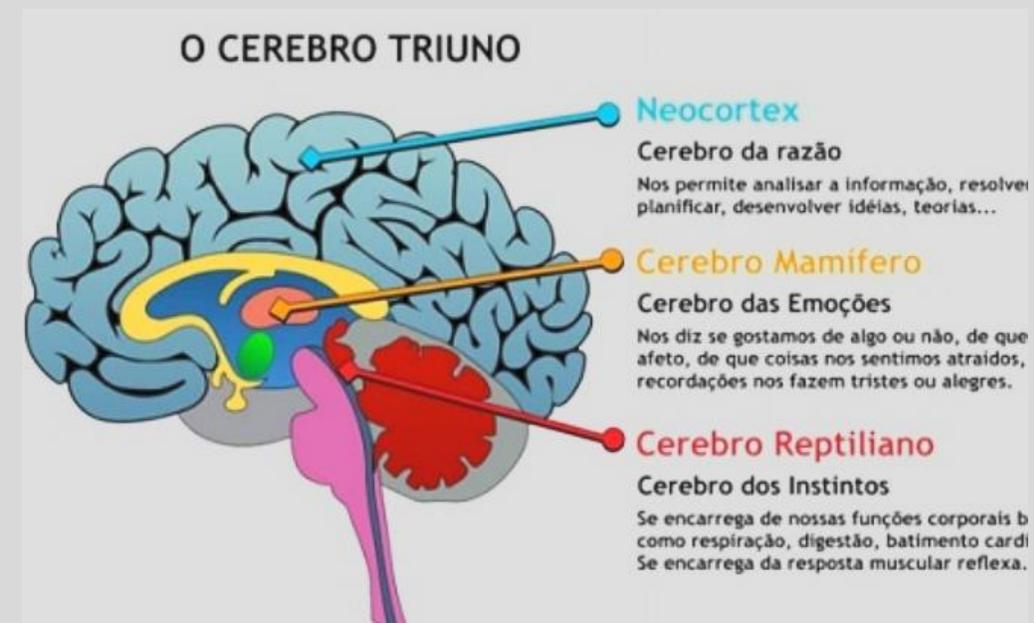




POR QUE NÃO AVANÇAMOS ?

Sob demanda de estresse nosso ser-no mundo se apoia em ferramentas de sobrevivência - o cérebro Reptiliano que entra em ação para:

proteção, alimento, abrigo e segurança.



O RETRATO DO MERCADO DE TRABALHO

- Global Talent Trends 2023/2024, traz as 4 principais tendências para moldar o mercado em 2024:
 1. Impulsionar a produtividade “Human-Centric”
 2. Promover confiança e igualdade
 3. Fortalecer a resiliência organizacional
 4. Priorizar a adoção de uma cultura digital

(45 executivos da diretoria, 1920 líderes de RH, 9.449 funcionários e 84 investidores de 17 regiões geográficas e 16 de setores

Fonte: <https://www.mercer.com/insights/people-strategy/future-of-work/global-talent-trends/>)

PARA O PONTEIRO AVANÇAR

Intenção é crucial

- Preparo da Base no hoje (é preciso começar)
- Tocar as comunidades navegando nas ODSs
- Mentorear os grupos minorizados para avanço sustentável no Everest Corporativo



OS LS QUE PODEM SER DE GUIA

Letramento, letramento e letramento em Life Long Learning

Reconhecer nossos vieses e ensinar de forma *non stop* e fundamental

JORNADA DEGI



LLL

Agenda Prepositiva de
Treinamento e
Sensibilização

1

2

**PROGRAMA
EM SI**

Comitês Estruturados e
Governança



ACTION !

Ações afirmativas

3

4

MATERIALIZE

Políticas, procedimentos no
Ciclo de Gestão de Pessoas



**STATE OF THE
ART**

Bonificação dos Executivos
atrelada às metas afirmativas

5

Obrigada!



Fernanda Chilotti

CHRO | HR Trusted Advisor |
Counseling | D&I | Talent Strategy | Le..



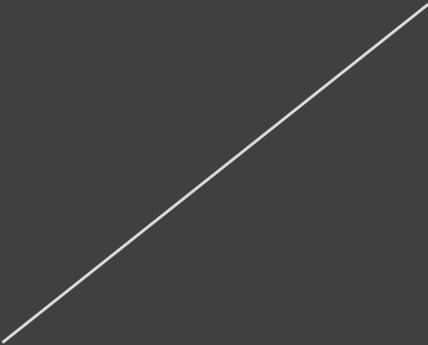
Fernanda Chilotti



Conselheira e CHRO com ampla experiência na construção e implantação de estratégias relacionadas a negócios por intermédio de pessoas.

Com 23 anos na área de Pessoas como **Trusted Advisor** junto à Liderança Sr e C-Suite, trago na bagagem organizações como Banco Santander, Henkel, Marsh McLennan, para mencionar algumas. Assim como atuação em *Associações e Órgãos de classe* com cadeiras em comitês e diretorias, dialogando com dimensões corporativos e stakeholders.

Essa neta de Izabel, Filha de Izilda e de Oxum, Casada com Adriana e apaixonada por café e vinhos, criou a **Chilotti Advice & Consulting**. É sempre um prazer tomar um café e compartilhar insights de vanguarda para empresas sustentáveis!



AO Chilotti
ADVICE &
CONSULTING