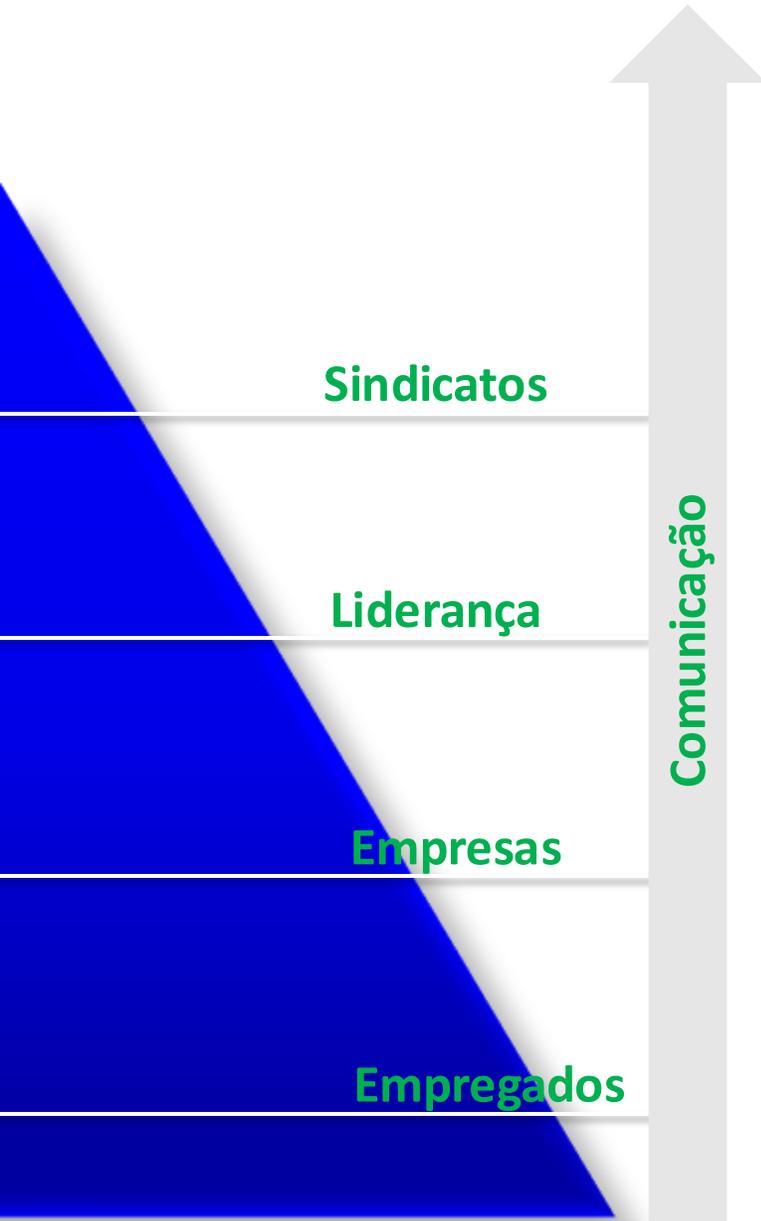


# 18° Encontro de Relações Trabalhistas e Negociações Sindicais

As novas gerações de trabalhadores sob a ótica da  
empresa e do sindicato

Relações Trabalhistas e Sindicais | Agosto, 2025

# As novas gerações e seus impactos nas Relações do Trabalho



**Sindicatos**

**Liderança**

**Empresas**

**Empregados**

**Comunicação**

## Onde estamos?

- Dificuldade de manter a relevância já que o empregado olha mais para o “meu benefício” do que para o “nosso acordo”
- Sindicato preciso inovar trazendo novas pautas como diversidade, saúde mental, flexibilidade mas sem perder de vista o valor do coletivo
- Criar formas de se conectar com a nova geração, atualizar seu quadro com dirigentes mais jovens, trazer benefícios para sócios que atraiam a nova geração

## Como atuar?

- Liderança precisa estar preparada para traduzir o ACT/CCT e incluir valor no pacote
- Renovar sua forma de comunicação com a nova geração, comando e controle não funcionam mais

## Como fazer?

- Mostrar relevância no pacote de benefícios, traduzindo os valores dos ACTs/CCTs e benefícios em uma linguagem mais próxima, demonstrar a remuneração total e direcionar esforços em ações, benefícios e flexibilidades que agradem
- Nova roupagem para benefícios padrões (plano de saúde, horário flexível)
- Preparar a Liderança para o ambiente sindical e para as relações com as novas gerações e demais

## O que fazer?

- Falta de conexão com as pautas tradicionais, devido a não percepção do valor real dos benefícios
- Linguagem direta, digital, imediatista X processos longos técnicos e cheios de ritos jurídicos
- Pressão em outras frentes como mídias sociais e ativismo digital